ATUALIZAÇÃO E REAVALIAÇÃO DOS SUBPROGRAMAS E PA 2009

RESGATANDO OS CONCEITOS DE SUBPROGRAMAS

- Os problemas são denominados de Subprogramas, com plano de elaboração específico contendo *metas, indicadores e prazos de conclusão*, e composto por colaboradores de áreas diferenciadas da Diretoria, sendo chamadas estas equipes, de multidisciplinares. Estas equipes são responsáveis por incentivar a participação criativa de cada colaborador envolvido e proporcionar a exposição de experiências e conhecimentos técnicos e potenciais.

RESGATANDO OS CONCEITOS DE SUBPROGRAMAS

- Formaram-se, assim, os Subprogramas os quais em 2002 eram 10, já em 2008 temos 21. O referido quantitativo nos leva a avaliar a atual situação destes subprogramas, verificando sua necessidade de existência, seus resultados, e se o foco deve ou não permanecer o mesmo.

SUBPROGRAMAS DE 2008

1. Orçamento Vivo
2. Comunicação Eficiente
3. Planeja Gestão
4. Suporte Operacional
5. Gestão da Informação para as Farmácias
6. Gestão da Contabilidade com foco na Informação
7. Tecnologia da Informação Estratégica
8. Gestão da Eficiência e Eficácia
9. Gerência Integradas de Medicamentos
10. Eficácia de Compras ao seu Alcance
11. Pagamento com foco no Cliente
12. Gestão Financeira Eficiente das Farmácias
13. Estoque sem Falhas
14. Gestão Eficiente de Contratos
15. Gestão de Pessoas
16. Celebrações e Reconhecimento
17. Viajando com Economia
18. Gestão da Informação Administrativa e Conhecimento
19. Abastecimento Integrado das Farmácias
20. Gestão com ênfase na Qualidade e Satisfação dos Clientes
21. Gestão de Assessoramento, Coordenação e Logística em Comércio Exterior

RESGATANDO OS CONCEITOS DE SUBPROGRAMAS

- Diante do exposto cada Coordenador, Gerente e Membros de Subprograma deverão reavaliar se o objetivo deste foi alcançado, seguindo os seguintes parâmetros:

  - As metas propostas foram alcançadas?

  - Existe necessidade de reavaliação do nome do Subprograma

  - Caso todas tenham sido alcançadas, necessitam de permanente acompanhamento ou definir novas metas?

  - precisa ser definido novo plano de elaboração específico contendo Nome do Subprograma, *metas, indicadores e plano de ação (ação, recursos necessários, prazo e responsável)?*

Dicas:

Meta – Você sabe o que quer, para onde deseja ir.

Variávies a serem consideradas na composição da meta:

1. Especificidade – objetivo bem definido. Quanto mais específica for a definição de seu propósito, mais direcionado estará seu caminho.
2. Mensurabilidade – sua meta deve ser quantificável, tornando-se objetiva, palpável.
3. Exeqüibilidade – uma meta tem que ser alcançável, possível, viável.
4. Relevância – a meta tem que ser importante, significativa, desafiadora.
5. Tempo – Definir num horizonte de tempo.

Padronizando as apresentação

- Após responder os questionamentos do slide 5 deverá o Gerente do Subprograma fazer uma apresentação de 5 slides com um tempo de 15 minutos no máximo, devendo conter este slide:

  1 – Objetivo do Subprograma

  2 – Metas do Subprograma

  3 – Metas Propostas (não esquecer que serão interligadas ao PA)

  A seguir divulgamos um quadro de detalhamento que poderá lhe ajudar, este mesmo quadro é o que será preenchido a posteriori para elaboração do PA 2009-2012.

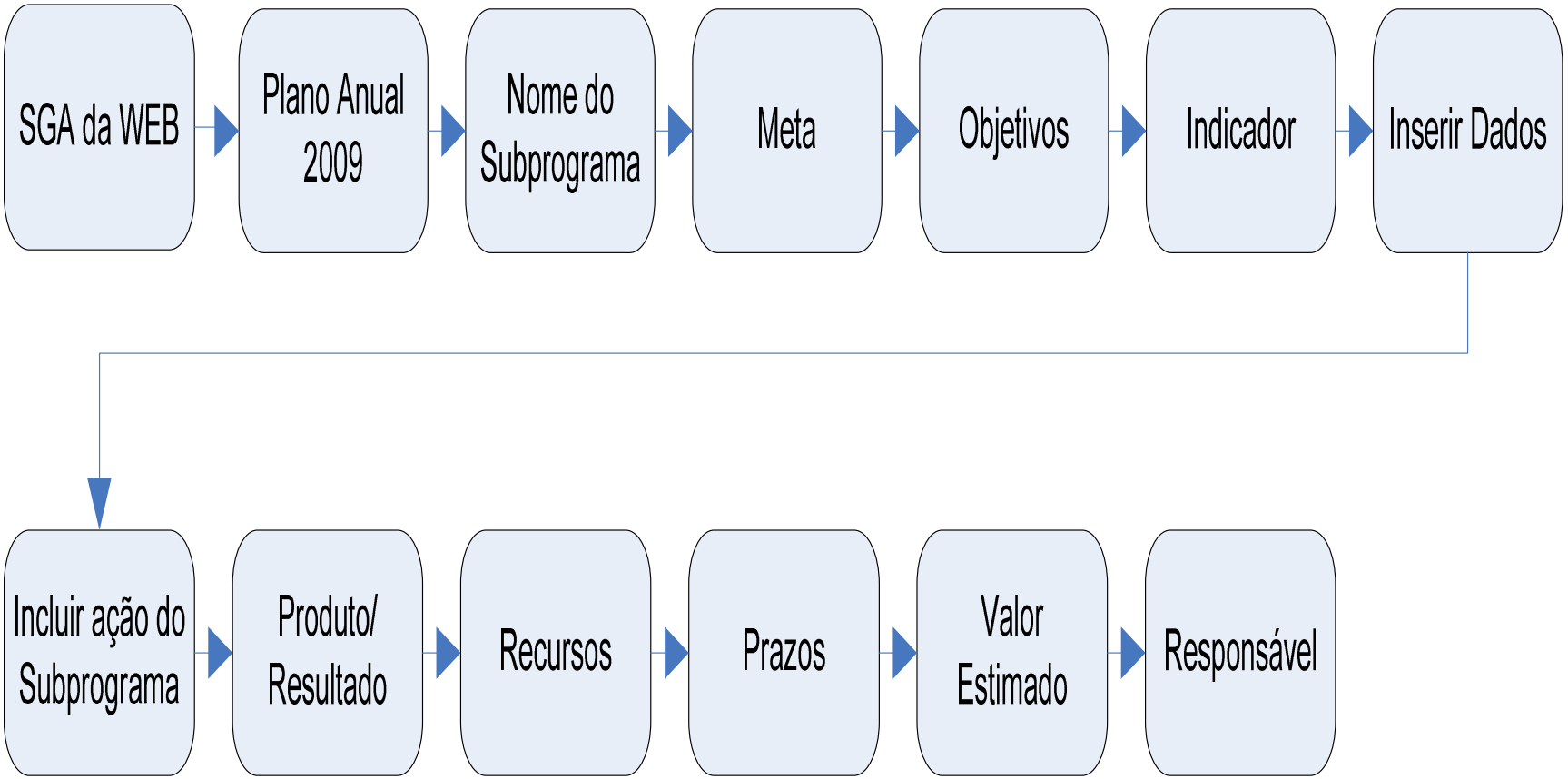
Modelo de Apresentação

Plano de Elaboração						
Nome do Subprograma						
Meta (Onde desejo chegar)						
Objetivos -(O que esta meta objetiva)						
Indicador (mede o alcance da meta)						
Nº	Ação (como fazer)	Produto/resultado	Recursos (humanos, físicos e Financeiros)	Prazos	Valor Estimado	Responsável
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						

Cronograma de ações

- Entre dia 01 a 12/09/08 reavaliação dos Subprogramas, cada Gerente poderá tirar suas dúvidas com seu respectivo monitor.
- 16/09/09 Apresentação da reavaliação no Auditório do Museu da Vida
- 17 a 24/09/08 registro do PA 2009 no SGA Web/Plano Anual 2009, com Supervisão do Chefe do Departamento. Em caso de dúvidas na alimentação procurar Flávia ou Dina.
- Para o CGD Externo todos receberão nova programação.

Passos para inclusão do Plano Anual 2009



"Uma mudança deixa sempre patamares para uma nova mudança."
(Nicolau Maquiavel)